

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (QUAR)

2023

Ministério da Educação e Ciência | Instituto Politécnico de Lisboa

INSTITUTO SUPERIOR DE ENGENHARIA DE LISBOA (ISEL)

MISSÃO

O ISEL enquanto centro de criação, transmissão e difusão da ciência, tecnologia e cultura, tem como missão o estudo, a docência, a investigação e a prestação de serviços no âmbito da engenharia, contribuindo para a sua qualidade e inovação.

Eixos Estratégicos (Plano Plurianual 2021/2024)

E1 - ENSINO

E2 - INVESTIGAÇÃO & DESENVOLVIMENTO

E3 - COMUNIDADE

E4- SUSTENTABILIDADE

LINHAS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS

E1 - ENSINO															
OBJETIVO	LINHA DE AÇÃO	Eixo	TIPO	PONDERAÇÕES	PESO GLOBAL	INDICADOR	RESULTADO 2022	RESULTADO 2023	META 2023	Desvio	Tx de realização	Classificação	Peso		
Melhorar o sucesso académico e as condições de ensino/aprendizagem	Implementar medidas conducentes ao aumento do sucesso académico, tais como planos de melhoria das UC	E1	Eficácia	4%	30%	1,20%	% de aumento dos diplomados	16%	8,47%	>	3%	↑ 182,3%	282,33%	Superou	3,39%
		E1	Eficácia		20%	0,80%	% de aumento do número de estudantes com média superior a 15	25%	41,00%	>	3%	↑ 1266,7%	1366,67%	Superou	10,93%
		E1	Eficiência		35%	1,40%	% de redução de abandono	0%	-4,79%	<	3%	↓ -259,7%	-159,67%	Não Atingiu	-2,24%
		E1	Eficiência		15%	0,60%	% de redução do número de UC com taxa de aprovação inferior a 60%	15,00%	9,43%	<	3%	↑ 214,3%	314,33%	Superou	1,89%
	Implementar mentorias e atividades de voluntariado a incluir no suplemento ao diploma	E1	Qualidade	3%	20%	0,60%	Número de ações de formação para mentores	3	3	>	3	↑ 0,0%	100,00%	Atingiu	0,60%
		E1	Eficácia		20%	0,60%	Número de formandos	135	67	>	100	↓ -33,0%	67,00%	Não Atingiu	0,40%
		E1	Eficácia		20%	0,60%	Número de alunos mentorados	223	135	>	100	↑ 35,0%	135,00%	Superou	0,81%
		E1	Eficácia		20%	0,60%	Número de ações de voluntariado	2	4	>	2	↑ 100,0%	200,00%	Superou	1,20%
		E1	Eficácia		20%	0,60%	Número de voluntários	18	43	>	30	↑ 43,3%	143,33%	Superou	0,86%
	Aumentar a oferta de programas de atualização pedagógica e a formação em competências transversais	E1	Qualidade	3%	30%	0,90%	Número de ações de atualização pedagógica	2	4	>	2	↑ 100,0%	200,00%	Superou	1,80%
		E1	Eficiência		20%	0,60%	Número de participantes em ações de atualização pedagógica	34	108	>	60	↑ 80,0%	180,00%	Superou	1,08%
		E1	Qualidade		30%	0,90%	Número de ações de formação em competências transversais	4	6	>	4	↑ 50,0%	150,00%	Superou	1,35%
		E1	Eficiência		20%	0,60%	Número de participantes em formação em competências transversais	45	77	>	30	↑ 156,7%	256,67%	Superou	1,54%
	Promover ações (seminários, debates temáticos, visitas de estudo, exposições, divulgação de livros, entre outras) sobre temas relevantes, emergentes e futuristas	E1	Qualidade	2%	60%	1,20%	Número de ações	5	3	>	2	↑ 50,0%	150,00%	Superou	1,80%
		E1	Eficiência		40%	0,80%	Número de participantes	60	70	>	50	↑ 40,0%	140,00%	Superou	1,12%
	Promover ações de publicidade da oferta formativa do ISEL	E1	Qualidade	3%	50%	1,50%	Número de ações	20	27	>	15	↑ 80,0%	180,00%	Superou	2,70%
E1		Eficácia	50%		1,50%	% de aumento do índice de procura	5,00%	4,76%	>	3%	↑ 58,7%	158,67%	Superou	2,38%	

nciar a formação avançada

Aumentar a atratividade dos cursos de 1º ciclo e poteri e de 2º e 3º ciclos	Potenciar, estruturar e diversificar a formação avançada (mestrados e pós-graduações)	E1	Eficácia	2%	45%	0,90%	% de aumento do número de alunos em cursos de formação avançada	12,00%	0%	>	5%	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
		E1	Qualidade		55%	1,10%	Número de novos cursos	4	1	>	1	↑	0,0%	100,00%	Atingiu	1,10%
	Promover a formação em áreas emergentes na formação avançada (mestrado e pós-graduação)	E1	Eficiência	2%	100%	2,00%	% de aumento do número de alunos em cursos em áreas emergentes	46,00%	10,56%	>	2%	↑	428,0%	528,00%	Superou	10,56%
		E1	Qualidade	2%	100%	2,00%	Número de propostas de programas doutorais	0	0	=	0	--	--	--	--	0,00%
Aumentar a internacionalização de estudantes e trabalhadores	Promover a mobilidade de estudantes, docentes e funcionários não docentes em ações de divulgação do programa Erasmus+	E1	Eficácia		40%	0,80%	Número de estudantes incoming e outgoing	76	73	>	50	↑	46,0%	146,00%	Superou	1,17%
		E1	Eficácia	2%	30%	0,60%	Número de docentes incoming e outgoing	10	11	>	5	↑	120,0%	220,00%	Superou	1,32%
		E1	Eficácia		30%	0,60%	Número de funcionários não docentes incoming e outgoing	0	0	>	2	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
	Consolidar a oferta de UC para alunos Erasmus+	E1	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de UC oferecidas a alunos Erasmus+	112	127	>	12	↑	958,3%	1058,33%	Superou	10,58%
		E1	Eficiência	1%	100%	1,00%	Número de alunos internacionais	23	27	>	25	↑	8,0%	108,00%	Superou	1,08%

E2 - INVESTIGAÇÃO & DESENVOLVIMENTO

	LINHA ACÇÃO	Eixo	TIPO	PONDERAÇÕES	PESO GLOBAL		RESULTADO 2022	RESULTADO 2023	META 2023	Desvio	Tx de realização	Classificação	Peso			
Potenciar a atividade técnico-científica	Realizar ações de formação e mentoria em programas de financiamento à investigação e inovação	E2	Eficácia		45%	1,35%	Número de ações de formação	2	2	>	1	↑	100,0%	200,00%	Superou	2,70%
		E2	Eficácia	3%	20%	0,60%	Número de participantes em ações de formação	15	13	>	20	↓	-35,0%	65,00%	Não Atingiu	0,39%
		E2	Eficiência		35%	1,05%	Número de docentes em mentoria	0	2	>	6	↓	-66,7%	33,33%	Não Atingiu	0,35%
	Promover o apoio aos docentes na elaboração de candidaturas e gestão da execução de projetos nacionais e europeus	E2	Qualidade	3%	50%	1,50%	% de aumento do número de candidaturas	-45,60%	-23,53%	>	3%	↓	-884,3%	-784,33%	Não Atingiu	-11,77%
		E2	Eficiência		50%	1,50%	% de aumento do financiamento obtido em projetos	13%	146,12%	>	3%	↑	4770,7%	4870,67%	Superou	73,06%
	Promover a criação de estrutura de apoio à I&D+i	E2	Qualidade	2%	100%	2,00%	Número de estruturas a promover	1	1	>	1	↑	0,0%	100,00%	Atingiu	2,00%
	Promover a atribuição de licenças sabáticas	E2	Eficiência	3%	100%	3,00%	Número de licenças sabáticas atribuídas	12	16	>	15	↑	6,7%	106,67%	Superou	3,20%
	Incentivar a criação de centros de I&D sediados no ISEL e acreditados pela FCT	E2	Qualidade	3%	100%	3,00%	Candidaturas desenvolvidas	1	1	>	0	--	--	--	0,00%	
	Dinamizar eventos técnico-científicos	E2	Eficácia	2%	100%	2,00%	Número de eventos	5	38	>	1	↑	3700,0%	3800,00%	Superou	76,00%

Promover o ISEL enquanto centro de criação, transmissão e difusão da ciência e tecnologia	Expandir a rede de protocolos de cooperação nacional e internacional com a indústria, instituições e laboratórios	E2	Eficiência	2%	100%	2,00%	Número de novos protocolos	24	33	>	3	↑	1000,0%	1100,00%	Superou	22,00%
	Reforçar a imagem do ISEL junto do tecido empresarial como entidade prestadora de serviços	E2	Eficácia	1%	100%	1,00%	% de aumento do número de serviços prestados	15,40%	316,67%	>	2%	↑	15733,5%	15833,50%	Superou	158,34%
	Reforçar a formação avançada através da implementação de uma estrutura única responsável pela oferta especializada e profissional do ISEL	E2	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de ofertas formativas implementadas pela estrutura	0	0	>	1	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
Promover o empreendedorismo e a inovação	Dinamizar a incubadora de startups e melhorar as suas instalações	E2	Eficácia	1%	50%	0,50%	Número de novas startups	0	1	>	2	↓	-50,0%	50,00%	Não Atingiu	0,25%
		E2	Eficácia		50%	0,50%	% de aumento da área das instalações da incubadora	0%	68,00%	>	25%	↑	172,0%	272,00%	Superou	1,36%
	Criar uma rede de parcerias no ecossistema de inovação e empreendedorismo	E2	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de parcerias	0	7	>	2	↑	250,0%	350,00%	Superou	3,50%
	Realizar ações de formação/sensibilização e capacitação envolvendo a comunidade Alumni	E2	Qualidade	2%	60%	1,20%	Número de ações de formação	11	22	>	2	↑	1000,0%	1100,00%	Superou	13,20%
		E2	Qualidade		40%	0,80%	Número de participantes em ações de formação	94	193	>	40	↑	382,5%	482,50%	Superou	3,86%
	Instituir prémios anuais	E2	Eficiência	1%	100%	1,00%	Número de prémios	0	0	>	1	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%

E3 - COMUNIDADE

	LINHA ACÇÃO	Eixo	TIPO	PONDERAÇÕES		PESO GLOBAL		RESULTADO 2022	RESULTADO 2023	META 2023	Desvio	Tx de realização	Classificação	Peso		
Melhorar as condições de trabalho	Promover o recrutamento e progressão na carreira de docentes e não docentes, nomeadamente, por mobilidade ou por concurso	E3	Qualidade	3%	50%	1,50%	Número de concursos de promoção de docentes	14	21	>	10	↑	110,0%	210,00%	Superou	3,15%
		E3	Qualidade		50%	1,50%	Número de concursos e procedimentos de mobilidade para progressão de não docentes	19	15	>	10	↑	50,0%	150,00%	Superou	2,25%
	Promover a valorização dos RH, proporcionando condições para a participação em ações de formação	E3	Qualidade	3%	100%	3,00%	% de aumento do número de participantes em ações de formação	44%	264%	>	5%	↑	5180,0%	5280,00%	Superou	158,40%
	Melhorar as condições do campus	E3	Qualidade	2%	100%	2,00%	Número de intervenções, incluindo as acessibilidades para pessoas com mobilidade reduzida	6	13	>	5	↑	160,0%	260,00%	Superou	5,20%
	Estabelecer um programa de benefícios junto de diversas entidades	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de novas parcerias	2	3	>	1	↑	200,0%	300,00%	Superou	3,00%
Parcurriculares nação académica 05	Promover a participação de alunos em iniciativas de empreendedorismo e ligação ao mercado de trabalho	E3	Eficiência	2%	100%	2,00%	Número de participantes nas iniciativas	0	550	>	20	↑	2650,0%	2750,00%	Superou	55,00%

Apoiar projetos exte complementares à form dos alun	Apoiar projetos multidisciplinares	E3	Eficiência	2%	100%	2,00%	Número de projetos	1	2	>	1	↑	100,0%	200,00%	Superou	4,00%
	Apoiar iniciativas que promovam uma melhor integração dos estudantes no mercado de trabalho	E3	Eficiência	1%	100%	1,00%	Número de iniciativas	4	9	>	5	↑	80,0%	180,00%	Superou	1,80%
Reforçar as atividades desportivas, culturais, de responsabilidade social e ambiental e de interação com a comunidade local	Promover a organização, dinamização e participação da comunidade ISEL em eventos desportivos, culturais e recreativos	E3	Eficácia	2%	55%	1,10%	Número de eventos organizados	5	11	>	3	↑	266,7%	366,67%	Superou	4,03%
		E3	Eficiência		45%	0,90%	Número de participantes nos eventos	500	670	>	50	↑	1240,0%	1340,00%	Superou	12,06%
	Organizar e potenciar a participação em iniciativas de responsabilidade social e ambiental e de interação com a comunidade local	E3	Eficácia	2%	55%	1,10%	Número de iniciativas	16	8	>	3	↑	166,7%	266,67%	Superou	2,93%
		E3	Eficiência		45%	0,90%	Número de participantes	3000	600	>	20	↑	2900,0%	3000,00%	Superou	27,00%
	Articular a realização de eventos em colaboração com as freguesias de Marvila e Olivais	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de eventos realizados	2	1	>	1	↑	0,0%	100,00%	Atingiu	1,00%
Consolidar a rede AlumniISEL	Aumentar a rede AlumniISEL	E3	Eficiência	1%	100%	1,00%	% de aumento do número de membros	12,70%	17,28%	>	5%	↑	245,6%	345,60%	Superou	3,46%
	Promover iniciativas da rede	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	Realização de iniciativas	0	0	>	2	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
	Instituir um prémio de reconhecimento de carreira	E3	Eficiência	1%	100%	1,00%	Número de prémios	0	0	>	1	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
	Apoiar o empreendedorismo dos alumni	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de ações desenvolvidas	0	0	>	1	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu	0,00%
Melhorar a imagem do ISEL	Promover e divulgar iniciativas da escola	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	Número de iniciativas	5	9	>	4	↑	125,0%	225,00%	Superou	2,25%
	Investir na promoção da imagem do ISEL	E3	Eficácia	1%	100%	1,00%	% de aumento do número de seguidores nas redes sociais	30%	41,98%	>	10%	↑	319,8%	419,80%	Superou	4,20%

E4- SUSTENTABILIDADE

	LINHA ACÇÃO	Eixo	TIPO	PONDERAÇÕES		PESO GLOBAL		RESULTADO 2022	RESULTADO 2023	META 2023	Desvio	Tx de realização	Classificação	Peso		
abilidade ambiental e social	Promover atividades de educação e sensibilização	E4	Eficácia	5%	100%	5,00%	Número de atividades	11	8	>	6	↑	33,3%	133,33%	Superou	6,67%
	Reduzir a utilização de papel	E4	Eficiência	4%	25%	1,00%	% de redução	20%	31%	>	5%	↑	520,0%	620,00%	Superou	6,20%
	Realizar o mapeamento do circuito hídrico do campus	E4	Qualidade		20%	0,80%	% de mapeamento	80%	30%	>	30%	↑	0,0%	100,00%	Atingiu	0,80%
	Reabilitar a rede de abastecimento de água potável	E4	Eficiência		55%	2,20%	% de reabilitação da rede	10%	70%	>	15%	↑	366,7%	466,67%	Superou	10,27%
	Converter área pavimentada em área verde	E4	Qualidade		4%	100%	4,00%	% de área convertida	0%	0%	>	5%	↓	-100,0%	0,00%	Não Atingiu
	Remover espécimes vegetais invasores	E4	Eficiência		40%	1,60%	% de espécimes removidos	27,3%	25,0%	<	20%	↑	25,0%	125,00%	Superou	2,00%

Reforçar a sustent	Introduzir novas espécies de flora no campus	E4	Eficiência	4%	60%	2,40%	% de novas espécies	3,3%	2,3%	>	10%	↓ -77,0%	23,00%	Não Atingiu	0,55%
	Promover o consumo de alimentos de base vegetal nos estabelecimentos	E4	Eficiência		20%	0,80%	% de aumento	-3,9%	-6,8%	>	5%	↓ -236,0%	-136,00%	Não Atingiu	-1,09%
	Instalar novos postos de carregamento de viaturas elétricas	E4	Eficácia		20%	0,80%	Número de novos postos	0	10	>	1	↑ 900,0%	1000,00%	Superou	8,00%
	Promover a reciclagem de têxteis	E4	Eficácia		30%	1,20%	Quantidade recolhida em Kg	32	15	>	200	↓ -92,5%	7,50%	Não Atingiu	0,09%
	Promover a reciclagem de resíduos elétricos e eletrónicos	E4	Eficácia		30%	1,20%	Quantidade recolhida em Kg	2047,4	1547	>	500	↑ 209,4%	309,40%	Superou	3,71%
Promover a transição digital	Promover a candidatura a programas de financiamento na área da Eficiência energética	E4	Qualidade	4%	20%	0,80%	Número de candidaturas	1	1	>	1	↑ 0,0%	100,00%	Atingiu	0,80%
	Substituir a iluminação atual por tecnologia LED	E4	Eficiência		20%	0,80%	% de iluminação LED no campus	7,4%	92,6%	>	75%	↑ 23,5%	123,47%	Superou	0,99%
	Aumentar o conforto térmico do edificado	E4	Qualidade		20%	0,80%	Número de edifícios intervencionados	3	2	>	1	↑ 100,0%	200,00%	Superou	1,60%
	Reforçar os programas de desmaterialização digital de processos	E4	Qualidade		20%	0,80%	% de processos administrativos informatizados	50%	40,0%	>	10%	↑ 300,0%	400,00%	Superou	3,20%
	Promover a monitorização digital das infraestruturas	E4	Qualidade		20%	0,80%	% de aumento de processos monitorizados	60%	20,0%	>	5%	↑ 300,0%	400,00%	Superou	3,20%

Parâmetros					Resultado Final do Serviço		
	Eficácia	Eficiência	Qualidade	TOTAL	Bom	Satisfatório	Insuficiente
Resultado	311,46%	235,88%	195,25%	742,58%			
	34,2%	33,2%	32,7%	100,0%	742,58%		

	Resultados				Ponderações			
	Eficácia	Eficiência	qualidade	TOTAL	Eficácia	Eficiência	Qualidade	TOTAL
E1	33,04%	15,03%	9,35%	57,43%	9,80%	7,00%	8,20%	25,00%
E2	242,54%	98,61%	7,30%	348,44%	7,95%	8,55%	8,50%	25,00%
E3	17,41%	103,32%	169,00%	289,73%	8,20%	8,80%	8,00%	25,00%
E4	18,47%	18,92%	9,60%	46,99%	8,20%	8,80%	8,00%	25,00%
	311,46%	235,88%	195,25%	742,58%	34,15%	33,15%	32,70%	100,00%

Meios disponíveis - QUAR 2023						
Recursos Humanos	Pontuação	Planeado	Planeado	Realizado	Realizado	Desvio
Dirigentes - Direção Superior	20		0		0	0
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	18		342		216	-126
Técnico Superior	12		768		396	-372
Especialista de Informática	12		72		24	-48
Técnico de Informática	8		64		8	-56
Assistente Técnico	8		360		128	-232
Assistente Operacional	5		125		155	30
			1731		927	-804
Recursos Financeiros			Estimado		Realizado	Desvio
Orçamento Funcionamento						
Despesas com Pessoal			20 856 675,00		19 924 552,85	932 122,15
Aquisição de Bens e Serviços			3 942 591,00		2 174 476,14	1 768 114,86
Outras despesas correntes			447 143,00		284 516,31	162 626,69
Despesas Restantes			4 918 386,00		2 483 739,19	2 434 646,81
TOTAL:			30 164 795,00		24 867 284,49	5 297 510,51