

-----ATA Nº UM-----

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, TENDO EM VISTA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA O SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS DO INSTITUTO SUPERIOR DE ENGENHARIA DE LISBOA -----

Aos vinte e um dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e um, pelas dezasseis horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para recrutamento de um técnico superior para o Serviços de Recursos Humanos do Instituto Superior de Engenharia de Lisboa, sob a presidência do Dr. Paulo Alexandre Ferreira Guerreiro. Estiveram presentes os vogais, Professor Doutor José Manuel Peixoto do Nascimento e Dr.ª Celina Pereira Barros. -----

A reunião teve como ordem de trabalhos: -----

Ponto um: Definição das fases que comportam os métodos de seleção a serem utilizados no presente procedimento concursal comum, bem como a fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção. -----

Ponto dois: Seleção dos temas a abordar na prova de conhecimentos. -----

Relativamente ao **ponto um**, o júri estabeleceu que nos termos da faculdade prevista no n.º 5 do artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP) será utilizado um único método de seleção obrigatório: a prova de conhecimentos ou a avaliação curricular, definidos na alínea a) do n.º 1 e na alínea a) do n.º 2 do art.º 36.º do citado diploma. -----

Os métodos de seleção serão aplicados tendo em atenção as características dos candidatos: -----

Uma vez que se trata de um procedimento aberto apenas a candidatos detentores de prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado será aplicável, obrigatoriamente, o método de seleção provas de conhecimentos, exceto se existirem candidatos que estejam a cumprir ou a executar (ou o tenham feito imediatamente antes da situação de requalificação) a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, caso em que a estes é aplicável o método de seleção Avaliação Curricular. -----

No entanto, nos termos do n.º 3 do artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o método de seleção Avaliação Curricular pode ser afastado pelos candidatos aos quais é aplicável, mediante declaração escrita no requerimento de candidatura, caso em que ficam sujeitos ao método aplicável aos restantes candidatos. -----

Para além do método obrigatório, o júri decidiu por unanimidade aplicar como método de seleção complementar a entrevista profissional de seleção. -----

No que concerne ao método obrigatório definiu, de acordo com o n.º 2 e 3.º do artigo 5º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, utilizar a seguinte ponderação: -----

- Prova de conhecimentos ou Avaliação curricular – 70% -----

No que diz respeito à entrevista profissional de seleção, será atribuída uma ponderação de 30% na classificação. -----

Deste modo a classificação final será: -----

• $CF = 0,7*PC + 0,3*EPS$ -----

ou

• $CF = 0,7*AC + 0,3*EPS$ -----

Em que:

- PC= Nota obtida no método de seleção "Prova de conhecimentos";
- AC= Nota obtida no método de seleção "Avaliação curricular";
- EPS= Nota obtida no método de seleção "Entrevista profissional de seleção".

De acordo com o n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, na redação conferida pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, os métodos de seleção serão aplicados num único momento à totalidade dos candidatos, podendo o júri fasear a avaliação do método de seleção seguinte apenas aos candidatos com aproveitamento obtido no método de seleção anterior, de acordo com o disposto no n.º 2 do art.º 7.º da citada Portaria.

A **prova de conhecimentos** visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. Será valorada de 0 a 20 valores e com expressão até às centésimas. O júri definiu que a **prova de conhecimentos** será teórica e escrita, tendo uma duração de 90 (noventa) minutos e versará questões de carácter geral e específico do posto de trabalho.

Ficou definido que a prova terá três grupos de questões:

Grupo I – Questões de escolha múltipla (18 questões a sortear seis).

Grupo II - Questões de desenvolvimento de âmbito específico (três a sortear uma).

Grupo III - Questões de desenvolvimento de âmbito geral (três a sortear uma);

A prova será elaborada utilizando a seguinte estrutura e distribuição de valores, utilizando uma escala de 0 a 20 valores:

	Caraterísticas das Questões	N.º de Questões	Pontuação de cada questão	Total
Grupo I	Escolha Múltipla	18 a sortear 6	2 valores	12 valores
Grupo II	Questões de desenvolvimento - Âmbito específico	3 a sortear 1	4 valores	4 valores
Grupo III	Questões de desenvolvimento - Âmbito Geral	3 a sortear 1	4 valores	4 valores

O júri definiu que no que diz respeito à **avaliação curricular** serão considerados os seguintes fatores: ----

- Habilitação académica;
- Formação profissional, na área posta a concurso;
- Experiência profissional na área de atividade do posto de trabalho a preencher;
- Avaliação de desempenho nos últimos três anos;

A ponderação dos diferentes fatores deste método de seleção encontra-se refletida no anexo um.

A **entrevista profissional de seleção** incidirá nos seguintes fatores, todos com a mesma ponderação (ver anexo dois):

- Percurso Académico e Formação Profissional;
- Percurso Profissional;

- Comunicação;
- Relacionamento Interpessoal.

Em relação ao **ponto dois**, da presente ata o júri deliberou, por unanimidade, que os conteúdos a abordar na prova de conhecimentos serão os seguintes:

1. Enquadramento Geral:

- a) Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior;
- b) Estatutos do Instituto Politécnico de Lisboa;
- c) Estatutos do Instituto Superior de Engenharia de Lisboa;
- d) Código do Procedimento Administrativo.

2. Enquadramento Específico:

- a) Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;
- b) Código do Trabalho;
- c) Férias faltas e licenças;
- d) Proteção social dos trabalhadores que exercem funções públicas;
- e) Descontos obrigatórios e facultativos dos trabalhadores em Funções Públicas;
- f) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública.

A legislação necessária à preparação dos temas será a seguinte:

1. Enquadramento Geral na sua redação atual:

- Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro (RJIES);
- Despacho normativo n.º 20/2009, de 21 de maio (Estatutos do IPL);
- Despacho n.º 5452/2021, de 31 de maio (Estatutos do ISEL);
- Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro (CPA).

2. Enquadramento Específico na sua redação atual:

- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP);
- Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro (Código do Trabalho);
- Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro;
- Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 20 de março;
- Decreto-Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho;
- Decreto-Lei n.º 118/83, de 25 de fevereiro;
- Decreto-Lei n.º 89/2009, de 9 de abril;
- Circular Conjunta n.º 1/DGO/DGAEP/DGSS/ISS/2011;
- Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro.

O júri estabeleceu também que, em situações de igualdade de valoração, serão observados os critérios de ordenação preferencial estipulados no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, e, subsistindo o empate, pela maior experiência profissional na área posta a concurso.

Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada às dezasseis horas e trinta minutos da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

O Presidente do Júri:



Dr. Paulo Alexandre Ferreira Guerreiro

O 1.º Vogal Efetivo:



Professor Doutor José Manuel Peixoto do Nascimento

O 2.º Vogal Efetivo:



Dr.ª Celina Pereira Barros

Ficha de Registo da Avaliação Curricular

P4
38

Item	Classificação	Fundamentação
<p>Habilitações académicas nas áreas postas a concurso – Máximos de 4 pontos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mestrado – 4 pontos • Licenciatura Pré-bolonha – 3 pontos • Licenciatura Pós-bolonha – 2 pontos 		
<p>Formação Profissional, na área posta a concurso – Máximo de 6 pontos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pós-graduação na área – 6 pontos • Mais de 271 horas de formação – 5 pontos • De 201 a 270 horas de formação – 4 pontos • De 121 a 200 horas de formação – 3 pontos • De 61 a 120 horas de formação – 2 pontos • De 1 a 60 horas de formação – 1 ponto 		
<p>Experiência Profissional – Máximo de 7 pontos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exercício de uma atividade profissional na área com 10 e mais anos – 7 pontos. • Exercício de uma atividade profissional na área de 7 a 9 anos – 6 pontos. • Exercício de uma atividade profissional na área de 4 a 6 anos – 5 pontos. • Exercício de uma atividade profissional na área de 1 a 3 anos – 3 pontos. • Exercício de uma atividade profissional na área com menos de 1 ano – 1 ponto 		
<p>Avaliação de Desempenho – Máximo de 3 pontos</p> <p>O resultado será obtido da soma dos pontos atribuídos de acordo com a legislação em vigor, referente à avaliação de desempenho dos últimos três anos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Superior a 6 pontos – 3 pontos • 5 ou 6 pontos – 2 pontos • 3 ou 4 pontos – 1 ponto • Inferior a 3 pontos – 0 pontos <p>No caso de não ter avaliação de desempenho é considerado 1 ponto/ano em termos de avaliação.</p>		
Total:		

Ficha de Registo da Entrevista Profissional de Seleção

Handwritten initials/signature

Candidato:	
-------------------	--

Fatores em apreciação	Deliberação			Nível	Classificação ¹
	Presidente	Vogal	Vogal		
Percurso Académico e Formação Profissional					
Percurso Profissional					
Comunicação					
Relacionamento Interpessoal					
Classificação quantitativa					

Resumo dos temas abordados:

Fundamentação:

O Júri

¹ A classificação, em cada fator, resulta da votação nominal e é decidida por maioria. Cada fator é avaliado segundo os níveis classificativos de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente. Os níveis classificativos são convertidos em resultados quantitativos: 20, 16, 12, 8, 4 valores, respetivamente. A classificação final resulta da média aritmética simples dos valores atribuídos a cada fator.