

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira/categoria de técnico superior para o Serviço de Secretariado dos Órgãos de Governo do ISEL - Aviso (extrato) n.º 26325/2025/2, de 21.10 / OE202510/0690

Método de Seleção - Prova de Conhecimentos

A presente prova de conhecimentos é constituída por dois grupos:

Grupo I – Questões de Escolha Múltipla;

Grupo II – Questões de Desenvolvimento.

O método de seleção é realizado com recurso à consulta da legislação indicada pelo Júri no Aviso Integral do procedimento concursal, publicado na Bolsa de Emprego Público, com o código OE202510/0690.

As fotocópias dos Diários da República que os candidatos podem consultar **não podem conter quaisquer anotações**. Os membros do júri presentes nas salas irão, no decorrer da prova, verificar a legislação trazida pelos candidatos. A prova será imediatamente anulada aos candidatos que tenham na sua posse a legislação anotada.

Serão facultadas aos candidatos folhas para resolução da prova.

Em cima da mesa, o candidato apenas poderá ter o enunciado da prova, a caneta, a legislação e o BI/CC.

Grupo I – Conhecimentos Gerais e Específicos

Questões de escolha múltipla

(Das dezoito questões seguintes serão sorteadas apenas seis)

Cada questão é valorada em dois valores

Questão 1

Qual das seguintes categorias deixou de existir após a revisão introduzida pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, 31 de agosto?

<input type="checkbox"/>	Professor coordenador
<input type="checkbox"/>	Professor adjunto convidado
<input type="checkbox"/>	Equiparado a professor adjunto
<input type="checkbox"/>	Assistente

Questão 2

Um trabalhador inicia funções em fevereiro. Quantos dias de férias adquire no primeiro ano?

<input type="checkbox"/>	22 dias úteis.
<input type="checkbox"/>	2 dias por cada mês completo de trabalho, até um máximo de 22 dias úteis.
<input type="checkbox"/>	25 dias úteis, se for um trabalhador do Regime de Proteção Social Convergente.
<input type="checkbox"/>	Nenhuma das opções anteriores.

Questão 3

Qual/quais do(s) princípio(s) abaixo referidos integram os “Princípios gerais da atividade administrativa” que constam no Código do Procedimentos Administrativo (Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro).

<input type="checkbox"/>	Princípio da correção
<input type="checkbox"/>	Princípio da liberdade de expressão
<input type="checkbox"/>	Princípio da legalidade
<input type="checkbox"/>	Princípio da não discriminação

Questão 4

Identifique as modalidades de vínculo de emprego público:

<input type="checkbox"/>	Contrato de trabalho em funções públicas, Contrato individual de trabalho, Nomeação e Comissão de serviço.
<input type="checkbox"/>	Contrato de trabalho em funções públicas, Nomeação e Comissão de serviço
<input type="checkbox"/>	Contrato de trabalho em funções públicas, Nomeação, Comissão de serviço e contrato de prestação de serviço.

Questão 5

Indique em que situação um pedido de licença sem remuneração não pode ser recusado ao trabalhador:

<input type="checkbox"/>	Desde que o trabalhador usufrua de estatuto trabalhador estudante e apresente o pedido com a antecedência prevista na lei, que varia com a duração da ausência.
<input type="checkbox"/>	Por motivos pessoais, devidamente fundamentados, desde que o trabalhador a tenha requerido com uma antecedência mínima de 90 dias em relação à data do seu início.
<input type="checkbox"/>	Desde que a licença sem remuneração seja para exercício de funções em organismos internacionais.

Questão 6

Em função da natureza das suas atividades, podem os órgãos ou serviços adotar uma ou, simultaneamente, mais do que uma modalidade de horário de trabalho. Selecione com X a opção com todas as modalidades de horário de trabalho existentes conforme descrito na Lei n.º 35/2014 de 20 de junho - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

<input type="checkbox"/>	Horário flexível; Horário rígido; Jornada contínua
<input type="checkbox"/>	Horário flexível; Horário rígido; Horário desfasado; Trabalho por turnos.
<input type="checkbox"/>	Horário flexível; Horário rígido; Horário desfasado; Jornada contínua; Meia jornada e Trabalho por turnos.

Questão 7

O que sucede a um trabalhador que não conclua o seu período experimental com sucesso?

<input type="checkbox"/>	Tem direito a uma indemnização ou compensação.
<input type="checkbox"/>	Tratando-se de um período experimental de função, o trabalhador regressa à situação jurídico-funcional que detinha anteriormente.
<input type="checkbox"/>	Tratando-se de um período experimental de vínculo, o trabalhador regressa à situação jurídico-funcional que detinha anteriormente
<input type="checkbox"/>	Tem direito a ocupar outro posto de trabalho disponível, desde que autorizado pelo dirigente máximo do serviço.

Questão 8

A que tipos de estabelecimentos de ensino se aplica a Lei n.º 62/2007 de 10 de setembro - Regime jurídico das instituições de ensino superior? Assinale com X a opção correta.

<input type="checkbox"/>	Aplica -se a todos os estabelecimentos de ensino superior.
<input type="checkbox"/>	Aplica-se a todos os estabelecimentos de ensino ressalvando o disposto nos artigos 179.º e 180.º
<input type="checkbox"/>	Aplica-se a todos os estabelecimentos de ensino superior ressalvando o disposto nos artigos 179.º e 180.º

Questão 9

O vínculo de emprego público suspende-se:

<input type="checkbox"/>	Por doença que ocorra consecutivamente há mais de um mês.
<input type="checkbox"/>	Por cinco faltas injustificadas consecutivas.
<input type="checkbox"/>	Por dez faltas injustificadas interpoladas.
<input type="checkbox"/>	Por falta injustificada ocorrida à sexta-feira ou à segunda-feira.

Questão 10

Durante o período experimental, o trabalhador pode denunciar o contrato sem aviso prévio, nem necessidade de invocação de justa causa, não havendo direito a indemnização:

<input type="checkbox"/>	Falso, uma vez que não pode causar prejuízo à entidade empregadora.
<input type="checkbox"/>	Verdadeiro, mas tem de avisar a entidade empregadora com 30 dias de antecedência;
<input type="checkbox"/>	Verdadeiro;
<input type="checkbox"/>	Nenhuma das opções anteriores.

Questão 11

De acordo com os Estatutos do Instituto Politécnico de Lisboa, selecione com X a opção que melhor define a sua natureza jurídica.

<input type="checkbox"/>	O IPL é uma instituição de ensino superior público e privada, dotada de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial.
<input type="checkbox"/>	O IPL é uma instituição de ensino superior público, dotada de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural, artística, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial.
<input type="checkbox"/>	O IPL é uma instituição de ensino superior público, dotada de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural, administrativa, financeira, disciplinar e patrimonial.

Questão 12

Pode um trabalhador acumular funções públicas com funções privadas?

<input type="checkbox"/>	Não, independentemente da atividade a desenvolver nas funções privadas.
<input type="checkbox"/>	Sim, desde que obtenha autorização do superior hierárquico imediato.
<input type="checkbox"/>	Sim, desde que as funções privadas não sejam remuneradas.
<input type="checkbox"/>	Nenhuma das anteriores.

Questão 13

A transição dos docentes que se encontravam em funções à data da entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 207/2009, 31 de agosto obedeceu a:

<input type="checkbox"/>	Um processo de transição automático baseado na antiguidade e avaliação de desempenho.
<input type="checkbox"/>	Um regime transitório com requisitos específicos.
<input type="checkbox"/>	Um concurso interno especial de progressão.
<input type="checkbox"/>	Uma avaliação exclusiva por antiguidade.

Questão 14

Considerando a carreira do pessoal docente do ensino superior politécnico, assinale a opção correta:

<input type="checkbox"/>	Os professores coordenadores principais estão dispensados de período experimental por serem a categoria de topo da carreira do pessoal docente do ensino superior politécnico.
<input type="checkbox"/>	Os professores coordenadores estão sempre sujeitos a um período experimental de um ano.
<input type="checkbox"/>	Os professores adjuntos são contratados por tempo indeterminado, com um período experimental de cinco anos, que pode ser dispensado em caso de antiguidade na função pública há pelo menos cinco anos.
<input type="checkbox"/>	Nenhuma das anteriores.

Questão 15

As faltas podem ser justificadas ou injustificadas. São consideradas faltas justificadas

<input type="checkbox"/>	As dadas por conta do período de férias.
<input type="checkbox"/>	A motivada pela prestação de assistência inadiável e imprescindível a cônjuge, filho, neto ou a outro membro do agregado familiar do trabalhador.
<input type="checkbox"/>	As motivadas por deslocação a estabelecimento de ensino de menor para tomar conhecimento da sua situação educativa, pelo tempo estritamente necessário, até quatro horas, por trimestre, por cada menor.
<input type="checkbox"/>	Todas as anteriores.

Questão 16

Selecione com X a opção correta:

<input type="checkbox"/>	O mandato do Presidente do ISEL é de quatro anos, podendo exercer, no máximo, dois mandatos consecutivos. É eleito pelos diferentes corpos do Instituto.
<input type="checkbox"/>	O Presidente do Conselho Técnico-Científico é designado pelos vinte e cinco membros que compõem o Conselho.
<input type="checkbox"/>	O Presidente do Conselho Pedagógico é designado pelo Presidente do ISEL, de entre os Coordenadores de Curso.

Questão 17

Quais os órgãos de governo do Instituto Superior de Engenharia de Lisboa? Selecione com X a opção correta.

<input type="checkbox"/>	São órgãos de governo do ISEL: - O Conselho de Representantes; O Presidente do ISEL; O Conselho de Gestão; O Conselho Permanente; O Conselho Técnico-Científico; O Conselho Pedagógico. - O ISEL dispõe ainda de um órgão com competência consultiva denominado Conselho Consultivo Estratégico.
<input type="checkbox"/>	São órgãos de governo do ISEL: - O Conselho de Representantes; O Presidente do ISEL; O Conselho Administrativo; O Conselho Permanente; O Conselho Técnico-Científico; O Conselho Pedagógico. - O ISEL dispõe ainda de um órgão com competência consultiva denominado Conselho Consultivo Estratégico.
<input type="checkbox"/>	São órgãos de governo do ISEL: - O Conselho de Representantes; O Presidente do ISEL; O Conselho de Gestão e Financeiro; O Conselho Permanente; O Conselho Técnico-Científico; O Conselho Pedagógico. - O ISEL dispõe ainda de um órgão com competência consultiva denominado Conselho Consultivo Estratégico.

Questão 18

Na contagem dos prazos legalmente fixados superiores a seis meses, contam-se:

<input type="checkbox"/>	Os sábados, domingos e feriados.
<input type="checkbox"/>	Os sábados e domingos.
<input type="checkbox"/>	Só os dias úteis.
<input type="checkbox"/>	Nenhuma das opções anteriores.

Grupo II - Questões de desenvolvimento

(Das seis questões seguintes serão sorteadas duas)

Cada questão é valorada em quatro valores

Questão 1

Descreva as competências do Serviço de Secretariado dos Órgãos de Governo do ISEL, indicando se consiste num Serviço de Administração Geral ou Auxiliar e a tipologia do Dirigente que dirige o serviço, justificando com base na legislação aplicável a sua resposta.

Questão 2

Distinga, com base no Código do Procedimento Administrativo, procedimento administrativo de processo administrativo, justificando nos termos da lei a sua resposta.

Questão 3

Com base no Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior indique, sucintamente, aspetos comuns e divergentes entre o ensino superior politécnico e o ensino superior universitário, justificando na lei a sua resposta.

Questão 4

Nos termos da lei, distinga mobilidade de cedência de interesse público.

Questão 5

Os trabalhadores em funções públicas têm deveres gerais. Justifique na lei a sua resposta e comente o seu impacto no funcionamento dos serviços públicos.

Questão 6

O presidente do ISEL pode delegar competências. Comente esta afirmação nos termos da legislação aplicável.